

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»  
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Согласовано  
на заседании УС  
Протокол №3  
от 14.01.2021 года  
*Павлова* О.Н.Павлова

Рассмотрено  
на педагогическом  
совете  
Протокол №3  
от 15.01.2021 года



Утверждаю  
Директор МБОУ СОШ №1  
И.А.Лятычевская  
Приказ №28-од  
от 05.02.2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ УЧАЩИХСЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 26.12.2012 года, Семейным кодексом Российской Федерации, законом РФ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» №124-ФЗ от 24.07.1998 года, на основании Устава школы.

1.2. Под летней трудовой практикой понимается работа учащихся по охране природы, благоустройству школы, школьного двора и прилегающих территорий.

1.3. Прохождение трудовой практики организуется в летний период и распространяется на учащихся 5-8, 10 классов школы, кроме освобожденных от работ в связи с заболеваниями.

1.4. Учащиеся привлекаются к летней трудовой практике с согласия их родителей (законных представителей).

2. Цели, задачи организации летней трудовой практики:

2.1. Целью организации и проведения летней трудовой практики является укрепление связи обучения и воспитания с практической деятельностью, подготовка обучающихся к сознательному выбору профессии.

2.2. Задачи летней трудовой практики учащихся:

- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;

- воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;

- знакомить с элементами экономики и организации труда;

- способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

### 3. Содержание летней трудовой практики

3.1. Содержание летней трудовой практики обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

3.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам: к труду на пришкольном участке; ремонту оборудования кабинетов, мебели, мастерских; благоустройству школьной территории и др.

3.3. Важным направлением летней трудовой практики обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории школы.

### 4. Организация летней трудовой практики

4.1. В школе создаются несколько трудовых коллективов обучающихся, из их числа формируются ремонтные звенья, звенья для работы на пришкольном участке и др.

4.2. Планирование летней трудовой практики состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

4.3. К летней трудовой практике в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключения врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительные отклонения в состоянии здоровья.

4.4. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 3 часов. Общая продолжительность труда обучающихся в период летних каникул не должна превышать 10 дней у обучающихся 10 классов и 5 дней у обучающихся 5-8 классов.

4.5. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и ежедневно проводимое инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа и контроля за соблюдением обучающимися требований охраны труда.

### 5. Руководство летней трудовой практикой

5.1. За организацию летней трудовой практики обучающихся школы отвечает заместитель директора по воспитательной работе, руководители практики, назначенные приказом директора школы и классные руководители.

5.2. Руководители летней трудовой практики несут ответственность:

- за соблюдение трудового законодательства;
- за жизнь и здоровье обучающихся;
- за создание безопасных условий труда обучающихся;
- за проведение инструктажа по технике безопасности и охране труда с учащимися с записью в журнале.



5.3. Заместитель директора по воспитательной работе:

- планирует летнюю трудовую практику обучающихся;
- руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летней трудовой практике.

5.4. Классные руководители, учителя – предметники участвуют в подготовке к летней трудовой практике – в ее планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении учащихся.

6. Ответственность участников за прохождение летней трудовой практики

6.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летней трудовой практики, других работников школы.

6.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль прохождения учащимися летней трудовой практики.

6.3. Руководители летней трудовой практики несут персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе, за жизнь и безопасность обучающихся.