

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Согласовано
На заседании УС
Протокол №3
14.01.2021 года
Л.П.Павлова
О.Н.Павлова

Рассмотрено педагогическим советом
от Протокол №3
от 15.01.2021 года

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ
И.А.Лятычевская
Пр.№28-од. от 05.02.2021
года



КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ №1
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников МБОУ СОШ №1 Левокумского муниципального округа (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться педагогические работники.

3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения педагогических работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета педагогического работника.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере педагогического сообщества, уважительного отношения к труду учителя в общественном сознании

6. Знание и соблюдение педагогическими работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

II. Основные принципы и правила поведения педагогических работников

7. Общие принципы поведения педагогических работников являются основой их поведения при исполнении ими своих должностных обязанностей.

8. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы отрасли образования;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание педагогической деятельности;

в) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры, либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их педагогическую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками образовательного процесса: коллегами, учащимися и их родителями;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации руководителя;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность образовательного учреждения, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности образовательного учреждения, органа местного самоуправления, если это не входит в должностные обязанности;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе образовательного учреждения, а также, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

9. Педагогические работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и нормативные акты Ставропольского края, а также муниципальные правовые акты.

10. Педагогические работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11. Педагогические работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

12. Педагогические работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

13. Педагогические работники по отношению ко всем участникам образовательного процесса должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в образовательном учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Руководитель образовательного учреждения должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему педагогические работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Общие принципы этики и правила поведения педагогических работников

15. В служебном поведении педагогическим работникам учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. При осуществлении профессиональной деятельности Педагогические работники соблюдают правила делового общения, нормы служебной субординации, придерживается общепринятого делового стиля одежды.

17. Педагогические работники способствуют установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

18. Педагогические работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять тактичность в общении с гражданами и коллегами.

19. В своем поведении педагогические работники должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в образовательном учреждении.

20. Педагогические работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

21. Педагогические работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении со всеми участниками образовательного процесса.

22. Внешний вид педагогических работников при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к представителям педагогической общественности, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

23 Педагогическим работникам при исполнении ими должностных обязанностей не допустимо носить:

-мини-юбки, шорты, джинсы, бриджи, лосины;

- слишком открытые, прозрачные блузки, майки, футболки;
- одежду с вульгарными надписями, изображениями людей и животных.

Не допустимо наличие пирсинга и татуировок, злоупотребление бижутерией и прочими ювелирными украшениями.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

24. Нарушение положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях педагогического совета, совещаниях при директоре а.

Соблюдение положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижении на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.