

**Публичный отчет по итогам деятельности профсоюзной организации
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №1»
Левокумского муниципального округа Ставропольского края
за 2024 год.**

Задачи и основные направления работы первичной профсоюзной организации на период до 2026 года определены на VII отчетно-выборной конференции Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, состоявшейся 1 декабря 2023 года. Приоритетными задачами деятельности профсоюза является защита трудовых и профессиональных прав работников, развитие системы социального партнерства, информационная работа, учеба, оздоровление членов профсоюза, спортивная, культурно-массовая работа, совершенствование системы оплаты труда, охрана труда, а в целом вся работа направлена на повышение качества жизни работников образования.

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №1 – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета - задача по сплочению коллектива. Мы стараемся, чтобы все работники школы: администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации школы основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора. Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора И.А.Лятычевской.

Первичная профсоюзная организация в МБОУ СОШ №1 на начало 2024 года насчитывало 82 работника. Из них педагогических работников-52, членов Профсоюза - 58, из них пед.работников- 43. На начало 2024- 80 работников, из них педагогических работников 52, членов профсоюза 58.

2. Организационная работа.

Администрация обеспечивает условия, а профсоюзный комитет, в целях соблюдения и защиты прав работников, осуществляет контроль за выполнением основных положений коллективного договора, своевременным заключением трудовых договоров (соглашений), порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел, соблюдением норм и правил охраны труда, соблюдением и выполнением должностных обязанностей, соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время, рациональным использованием времени учителя, соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки, ежегодного отпуска, а

также своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра, порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов.

Коллективный договор МБОУ СОШ № 1 (№ 5-25 20 января 2025года) на 2025-2028 годы был принят на общем собрании работников учреждения и направлен на совершенствование трудовых отношений в организации и повышение качества образовательного процесса школы. В нем соединяются и отражаются интересы работников и работодателя, как социальных партнеров.

Система оплаты труда работников МБОУ СОШ №1, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Выплаты заработной платы производились своевременно и в полном объеме. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о премировании и материальном стимулировании работников МБОУ СОШ № 1». Средний размер заработной платы педагогических работников составил 50333 рублей.

Производятся выплаты компенсационного характера за работу в пустынных и безводных местностях(15% к должностному окладу), за работу в сельской местности (25% к должностному окладу). Постоянно работники учреждения получают выплаты стимулирующего характера за звание («Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования» - 15 %), ежемесячная выплата председателю профсоюзной организации (10 %), водителю школьного автобуса, а также за качество работы согласно оценочному листу оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы сотрудников школы.

Согласно закону СК от 28 февраля 2011 года № 13 КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилых помещений отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений , проживающим и работающим в сельской местности , рабочих поселках (поселках городского типа)» регулярно осуществляются выплаты на компенсацию затрат по коммунальным услугам.

В школе создаются условия для повышения педагогами профессионального и квалификационного уровня. Аттестацию педагогических работников в 2023- 2024 году прошли: соответствие занимаемой должности 2 человека, высшая категория - 6 человек. Педагоги нашей школы своевременно проходят курсы повышения квалификации. План курсовой подготовки выполняется полностью. За текущий год почти все педагоги прошли обучение на заочных КПК.

Регулярно с сотрудниками школы проводятся необходимые инструктажи по ОТ и ТБ: не реже одного раза в 6 месяцев проводится повторный инструктаж по охране труда и регистрируется в «Журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте», внеплановый инструктаж проводится по мере необходимости. Со вновь поступившими работниками проводится вводный инструктаж и регистрируется в «Журнале регистрации вводного инструктажа» при поступлении на работу.

Систематически осваиваются средства на обучение сотрудников по вопросам охраны труда и ТБ. Один раз в полгода проходят обучение и проверку знаний работники, работающие с дополнительными (повышенными) требованиями к условиям труда: лаборант кабинета химии, лаборант кабинета физики, водитель школьного автобуса.

3.Оздоровительная работа.

За отчетный период согласно Трудовому кодексу РФ все работники школы прошли обязательный медицинский осмотр, каждый вновь поступивший на работу направляется на обязательный предварительный медосмотр (за период 2023-2024 года освоено на данные цели 94 800 рублей). Проводятся профилактические медицинские осмотры учащихся в соответствии с возрастом. Также была проведена 100% вакцинация работников школы от гриппа, против гриппа были привиты 34 сотрудника и против дифтерии и столбняка- 12 сотрудников.

4. Охрана труда.

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации является работа в области охраны труда. Основными задачами первичной профсоюзной организации в области охраны труда являются:

- Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.
- Осуществление контроля состояния охраны труда на рабочих местах, соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.
- Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

Уполномоченный по охране труда профкома - библиотекарь школы Дмитриенко А.А. осуществляет контроль за созданием нормальных условий для профессиональной деятельности работников; предупреждением профессиональных заболеваний, связанных с нарушением нормативных требований и правил по охране труда, санитарно-технических условий содержания помещений; проведением ежегодного медицинского осмотра.

Для реализации задач по обеспечению работников безопасными условиями труда постоянно проводятся планово - предупредительные работы:

- с целью обеспечения антитеррористической и пожарной безопасности было выделено 7 917 рублей,

- с целью комфортного пребывания учащихся в здании на первом этаже произведена замена полов на сумму 400 000 рублей,

- с целью улучшения организации образовательного процесса приобретены лицензионное обеспечение и проекторы на сумму 97 644 рублей,

- оснащение и необходимый инвентарь для кабинета ОБЗР на сумму 124 480 рублей,

- ученическая мебель в предметные кабинеты на сумму 237000 рублей,

- приобретено учебников на сумму 2 283 541 рублей,

- с целью организации подвоза учащихся на учебные занятия ведется постоянная работа по обслуживанию школьного автобуса. В прошедшем учебном году на освидетельствование водителя школьного автобуса, на ГСМ , приобретение и замену запасных частей было потрачено 62 370 рублей,

- обеспечение спецодеждой работников столовой – 25 700 рублей,

- ремонт и оформление кабинетов «Точки роста» - 1 667 435 рублей,

- замена холодильного оборудования для столовой- 165 000 рублей.

Продолжается, уже более 20 лет, традиция поздравления юбиляров, и членов профсоюза, у которых дети идут в первый класс денежными суммами в размере 1000 рублей. Юбиляров за истекший период было 9 человек. На новогодние подарки членам Профсоюза или их детям (школьного возраста) было потрачено 111 000рублей.

5.Культурно-массовая работа и благотворительность.

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. Профсоюзный комитет уделяет большое внимание культурно-массовой и оздоровительной работе. Ежегодно на осенних каникулах члены Профсоюза и члены их семей выезжают на трехдневную поездку в горные места Кавказа. За последние годы были организованы поездки: Гуамское ущелье (2021 год), Архыз (2022 год), Северная Осетия(Алания)- 2023 год, Архыз (2024 год) Традиционным стало участие и поддержка сотрудников в различных конкурсах и мероприятиях. Все торжественные мероприятия – День знания,

День Учителя, Новый год, 23 Февраля и 8 Марта проходят при активном участии профкомитета школы.

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. В 2024 году на счет первичной профсоюзной организации поступило 136 000 рублей. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов».

Коллектив нашей школы очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной. Мы являемся активными участниками ежегодной акции «Спешите делать добро». В этом году в благотворительный детский Фонд Ставрополя было собрано 5000 рублей.

Наша профсоюзная организация активно поддерживает проводимые благотворительные акции Профсоюза. В 2024 году мы приняли участие:

- в солидарных действиях по сбору гуманитарной помощи военнослужащим, находящимся в зоне специальной военной операции. В 2021 году сотрудники нашей школы оказали денежную помощь военной части СВО, где находится преподаватель ОБЖ Черкашенко А.С. в размере 67000 рублей на приобретение хозяйственных и строительных материалов. В 2022 году было собрано около 55000 рублей на приобретение квадрокоптера и в 2023- 2024 году мы продолжаем участвовать в сборе гуманитарной помощи – продукты питания, средства личной гигиены, одеяла, подушки и др. Регулярные адресные посылки с продуктами питания и письма от учащихся получают наши бойцы, участники СВО- преподаватель ОБЖ Черкашенко А.С. и выпускник школы 2015 года Демочкин Никита.

6.Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники и поездки. Оказывается материальная помощь и в случае различных жизненных ситуаций.

Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя, и юбилеями.

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. В 2024 году из числа работающей молодежи было принято в профсоюз 3 человека.

7.Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть всегда над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной организации МБОУ СОШ №1 Л.В.Самсонова