

**Публичный отчет по итогам деятельности профсоюзной организации  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №1»  
Левокумского муниципального округа Ставропольского края  
за 2023 год.**

Задачи и основные направления работы первичной профсоюзной организации на период до 2026 года определены на VII отчетно-выборной конференции Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, состоявшейся 1 декабря 2023 года. Приоритетными задачами деятельности профсоюза является защита трудовых и профессиональных прав работников, развитие системы социального партнерства, информационная работа, учеба, оздоровление членов профсоюза, спортивная, культурно-массовая работа, совершенствование системы оплаты труда, охрана труда, а в целом вся работа направлена на повышение качества жизни работников образования.

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №1 – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета - задача по сплочению коллектива. Мы стараемся, чтобы все работники школы: администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

### **1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации школы основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора. Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора И.А.Лятычевской.

Первичная профсоюзная организация в МБОУ СОШ №1 на начало 2023 года насчитывало 79 работников. Из них педагогических работников-46, членов Профсоюза - 52, из них пед.работников- 39. На начало 2024- 81 работник, из них педагогических работников 54, членов профсоюза 58.

### **2. Организационная работа.**

Администрация обеспечивает условия, а профсоюзный комитет, в целях соблюдения и защиты прав работников, осуществляет контроль за выполнением основных положений коллективного договора, своевременным заключением трудовых договоров (соглашений), порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел, соблюдением норм и правил охраны труда, соблюдением и выполнением должностных обязанностей, соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время, рациональным использованием времени учителя, соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки, ежегодного отпуска, а

также своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра, порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов.

Коллективный договор МБОУ СОШ № 1 (№ 2-22 27 января 2022года) на 2022-2025 годы был принят на общем собрании работников учреждения и направлен на совершенствование трудовых отношений в организации и повышение качества образовательного процесса школы. В нем соединяются и отражаются интересы работников и работодателя, как социальных партнеров.

Система оплаты труда работников МБОУ СОШ №1, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Выплаты заработной платы производились своевременно и в полном объеме. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о премировании и материальном стимулировании работников МБОУ СОШ № 1». Средний размер заработной платы педагогических работников составил 45607 рублей.

Производятся выплаты компенсационного характера за работу в пустынных и безводных местностях(15% к должностному окладу), за работу в сельской местности (25% к должностному окладу). Постоянно работники учреждения получают выплаты стимулирующего характера за звание («Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования» - 15 %), ежемесячная выплата председателю профсоюзной организации (10 %), водителю школьного автобуса, а также за качество работы согласно оценочному листу оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы сотрудников школы.

Согласно закону СК от 28 февраля 2011 года № 13 КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилых помещений отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений , проживающим и работающим в сельской местности , рабочих поселках ( поселках городского типа)» регулярно осуществляются выплаты на компенсацию затрат по коммунальным услугам.

В школе создаются условия для повышения педагогами профессионального и квалификационного уровня. Аттестацию педагогических работников в 2022- 2023 году прошли: соответствие занимаемой должности 4 человека, высшая категория - 2 человека. Педагоги нашей школы своевременно проходят курсы повышения квалификации. План курсовой подготовки выполняется полностью. За текущий год почти все педагоги прошли обучение на заочных КПК.

Регулярно с сотрудниками школы проводятся необходимые инструктажи по ОТ и ТБ: не реже одного раза в 6 месяцев проводится повторный инструктаж по охране труда и регистрируется в «Журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте», внеплановый инструктаж проводится по мере необходимости. Со вновь поступившими работниками проводится вводный инструктаж и регистрируется в «Журнале регистрации вводного инструктажа» при поступлении на работу.

Систематически осваиваются средства на обучение сотрудников по вопросам охраны труда и ТБ. Один раз в полгода проходят обучение и проверку знаний работники, работающие с дополнительными (повышенными) требованиями к условиям труда: лаборант кабинета химии, лаборант кабинета физики, водитель школьного автобуса.

### **3.Оздоровительная работа.**

За отчетный период согласно Трудовому кодексу РФ все работники школы прошли обязательный медицинский осмотр, каждый вновь поступивший на работу направляется на обязательный предварительный медосмотр (за период 2022-2023 года освоено на данные цели 107 525 рублей). Проводятся профилактические медицинские осмотры учащихся в соответствии с возрастом. Также была проведена 100% вакцинация работников школы от гриппа, против гриппа были привиты 5 сотрудников и против дифтерии и столбняка- 9 сотрудников.

### **4. Охрана труда.**

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации является работа в области охраны труда. Основными задачами первичной профсоюзной организации в области охраны труда являются:

- Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.
- Осуществление контроля состояния охраны труда на рабочих местах, соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.
- Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

Уполномоченный по охране труда профкома - библиотекарь школы Дмитриенко А.А. осуществляет контроль за созданием нормальных условий для профессиональной деятельности работников; предупреждением профессиональных заболеваний, связанных с нарушением нормативных требований и правил по охране труда, санитарно-технических условий содержания помещений; проведением ежегодного медицинского осмотра.

Для реализации задач по обеспечению работников безопасными условиями труда постоянно проводятся планово - предупредительные работы:

- с целью обеспечения антитеррористической и пожарной безопасности была заменена система контроля и доступа (заменен замок на центральной калитке) на сумму 9000руб,

- на оказание услуг по охране объекта потрачено 1800000 руб. (по 900000 на каждый пост охраны), обслуживание видеокамер и автоматической пожарной сигнализации обошлось в 62000руб.

- с целью комфортного пребывания учащихся в здании произведен ремонт системы отопления на сумму 245000 руб. (каб 311,212,108), ремонт потолка на 3 этаже и очистка ливневок на крыше - 15000руб.

- с целью улучшения организации образовательного процесса приобретена оргтехника и расходные материалы к ней на сумму 138481 рублей,

- спортивный инвентарь на сумму 90350 руб, верстаки ученические и другой необходимый инвентарь в кабинет технологии (мальчики) на сумму 339990 руб,

- ученическая мебель в предметные кабинеты на сумму 220500 рублей, оборудован центр детских инициатив на сумму 145000руб,

- приобретено учебников на сумму 1404551 рублей, для кабинета ОБЖ приобретен макет убежища в разрезе на сумму 20600 рублей.

- с целью организации подвоза учащихся на учебные занятия ведется постоянная работа по обслуживанию школьного автобуса. В прошедшем учебном году на ГСМ потрачено 350 тыс. рублей, приобретение и замену запасных частей – 112245 рублей.

Продолжается, уже более 20 лет, традиция поздравления юбиляров, и членов профсоюза, у которых дети идут в первый класс денежными суммами в размере 1000 рублей. Юбиляров за истекший период было 6 человек. На новогодние подарки членам Профсоюза или их детям (школьного возраста) было потрачено 118000рублей.

### **5.Культурно-массовая работа и благотворительность.**

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. Профсоюзный комитет уделяет большое внимание культурно-массовой и оздоровительной работе. Ежегодно на осенних каникулах члены Профсоюза выезжают на трехдневную поездку в горные места Кавказа. За последние годы были организованы поездки: Гуамское ущелье (2021 год), Архыз (2022 год),

Северная Осетия(Алания)- 2023 год. Традиционным стало участие и поддержка сотрудников в различных конкурсах и мероприятиях. Все торжественные мероприятия – День знания, День Учителя, Новый год, 23 Февраля и 8 Марта проходят при активном участии профкомитета школы.

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. В 2023 году на счет первичной профсоюзной организации поступило 128 тыс. рублей. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов».

Коллектив нашей школы очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной. Мы являемся активными участниками ежегодной акции «Спешите делать добро». В этом году в благотворительный детский Фонд Ставрополя было собрано 5000 рублей.

Наша профсоюзная организация активно поддерживает проводимые благотворительные акции Профсоюза. В 2023 году мы приняли участие:

- в солидарных действиях по сбору гуманитарной помощи военнослужащим, находящимся в зоне специальной военной операции. В 2021 году сотрудники нашей школы оказали денежную помощь военной части СВО, где находится преподаватель ОБЖ Черкашенко А.С. в размере 67000 рублей на приобретение хозяйственных и строительных материалов. В 2022 году было собрано около 55000 рублей на приобретение квадрокоптера и в 2023 году мы участвовали в помощи приобретения тепловизора. Регулярные адресные посылки с продуктами питания и письма от учащихся получают наши бойцы, участники СВО - преподаватель ОБЖ Черкашенко А.С. и выпускник школы 2015 года Демочкин Никита.

#### **6.Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.**

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники и поездки. Оказывается материальная помощь и в случае различных жизненных ситуаций.

Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя, и юбилеями.

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. В 2023 году из числа работающей молодежи было принято в профсоюз 3 человека.

#### **7.Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

У профсоюзного комитета есть всегда над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной организации МБОУ СОШ №1 Л.В.Самсонова